



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ วิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา

ที่

วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุญาตประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

เรียน คณะกรรมการ ทุกคน

ตามคำสั่งวิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา ที่ ๘๐๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานใน วิทยาลัยเทคนิค นครราชสีมา ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ (ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) นั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสถานศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ดังนั้น วิทยาลัยฯ จึงขออนุญาตคณะกรรมการทุกคน ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ราชการในสังกัด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักอำนวยการ วิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายวีระชัย ไตรศักดิ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา
ประธานกรรมการ



คำสั่งวิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา

ที่ ๘๐๗ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ
ที่ปฏิบัติงานในวิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จะต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ๒๘๑/๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดังนั้น จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในวิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------|
| ๑. นายวิระชัย ไตรศักดิ์ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายประจวบ ปราบงเหลือม | รองผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารทรัพยากร | กรรมการ |
| ๓. นางสาวพนิดา งามขุนทด | หัวหน้างานบุคลากร | กรรมการ
และเลขานุการ |

ขอให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว มีหน้าที่ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในวิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานภายใต้หลักการที่จะประเมินผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาและคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการได้กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ. ศ. ๒๕๖๐

(นายวิระชัย ไตรศักดิ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา

.....นางพนิดา.....พิมพ์

.....ร่าง/ตรวจ

(นางสาวพนิดา งามขุนทด) หัวหน้างานบุคลากร

เรียน เสนอผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา

๑.

๒.

(นายประจวบ ปราบงเหลือม)

รองผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารทรัพยากร